

únor 2024 / ročník 69

statorg.cmkos.cz

f osstatorg

Uvnitř Platová situace ve veřejné sféře
Dopady konsolidačního balíčku
Restart Mladých odborářů

Vážené odborářky, vážení odboráři,

Jedním z nejdůležitějších úkolů našeho odborového svazu, a tedy i nás jako jeho vedení, je vyjednávání o platech. Jak dobře víte, naším hlavním cílem je valorizace platových tarifů spojena s nárůstem objemu prostředků na platy, protože jen tak je možné zaručit, že se peníze dostanou skutečně ke všem lidem. Bohužel již druhým rokem zůstávají platy zaměstnanců a zaměstnankyň veřejných služeb a správy zmrazeny, a to přes veškeré naše vyjednávací úsilí. K poslední valorizaci platů došlo k 1. září 2022.

Náš odborový svaz společně s ostatními svazy ve veřejných službách a správě (OS RoPo), které jsou součástí ČMKOS, vloni od března usiloval o jednání s vládními představiteli na téma valorizace platů. Obraceli jsme se jak na premiéra Petra Fialu, tak na jednotlivé ministry. Na žádost o jednání z 30. března 2023 předseda vlády vůbec nereagoval, a stejně se zachoval i v reakci na opakovanou výzvu, tedy otevřený dopis ze dne 24. května 2023. **Na těchto příkladech je zcela jasné vidět, jak si tato vláda vykládá sociální dialog a jak premiér a ostatní ministři reagují na sociálního partnera.** Nevnímá nás jako rovnoprávné strany dialogu, nepovažuje za důležité ani reagovat na naše kroky, natož aby vláda aktivně usilovala o projednání platových a pracovních podmínek zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejné sféře.

Nakonec po několika urgencích reagoval ministr práce a sociálních věcí Marián Jurečka na žádost o jednání z 21. srpna 2023. Jednání se nakonec uskutečnilo 22. září 2023. Zde nám ministr Jurečka sdělil, že se vláda dohodla nezvyšovat platové tarify, ba naopak že se objem prostředků na platy ve státním sektoru sníží o 2 %. Takto ale skutečně jednání probíhat nemají. **Pokud vládní strana přijde s hotovou věcí, kterou sociálním partnerům pouze oznámí, aniž by o tématu připouštěla jakoukoli relevantní diskusi, nejedná se o demokratický dialog ale autoritativní monolog.**

Další jednání se uskutečnilo 7. listopadu 2023 až po tlaku odborů a tiskové konferenci k nečinnosti ministra Jurečky (2. listopadu 2023). Jednání bylo opět divadlem ze strany představitelů K5 a jedinou do-

hodou je, že se obě strany sejdou v měsíci únoru až bude znám výsledek hospodaření státu za rok 2023 a především výše nerozdělených finančních prostředků jednotlivých kapitol tak, abychom jednali o jejich použití na platy v roce 2024. Z tohoto důvodu jsem 5. února 2024 zaslal žádost OS RoPo o jednání opět přímo předsedovi vlády – zatím bez odpovědi. Nicméně **OS RoPo včele s naším svazem budou jednoznačně požadovat valorizaci platových tabulek ještě v tomto pololetí!**

Náš odborový svaz řeší už skoro deset let problém platových stupňů: po 32 letech odborné praxe již nemá zaměstnanec nebo zaměstnankyně šanci postoupit do dalšího platového stupně, a to přesto, že věk odchodu do důchodu se neustále zvyšuje. Někteří tak již okolo 55. roku dosáhnou nejvyššího platového stupně a nemají žádnou garanci, že jim nominální plat dále poroste. A jak víme, pokud je nominální plat stejný, znamená to, že jeho reálná hodnota klesá. Při MPSV je zřízena tzv. politicko-odborná pracovní skupina, která řeší odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejném sektoru. Několikrát jsme vznesli požadavek, aby se v jednotlivých platových třídách doplnily ještě dva platové stupně. Dalším tématem, které jsme na této skupině vznesli, byla otázka nerovnoměrného (a nespravedlivého) rozdělení platových prostředků mezi jednotlivé resorty. Všichni víme, že existují „chudší“ a „štědrejší“ úřady. Tyto nerovnosti jdou přitom proti samotnému smyslu platového odměňování.

Delší dobu trvalo, než jsme o čemkoli přesvědčili MPSV. Ministerstvo financí je ovšem zásadně proti celou dobu. Namísto toho se k nám neformální cestou dostalo, že si vláda dokáže představit i úplné zrušení platových tarifů. V této politické situaci a s touto vládou bude velmi složité zlepšit platové odměňování – my se ovšem tak snadno vzdát nehodláme. Svoje požadavky vznášíme při každé příležitosti a budeme v tom pokračovat – při vyjednávání o platech s premiérem a ministry, ale i při jednání s předsedy politických stran vládní koalice (tzv. K5).

Sečteno podtrženo, současná vládní koalice cítí vyslovený odpor vůči případnému navyšování platových tarifů. Vydává se naopak cestou snižování objemu prostředků na platy, což ve svém důsledku znamená propad reálných platů, tlak na snižování míst a propouštění.

K tomu si přičtíme politické prohlášení – především pak ministra financí – o úřednících jako neefektivních nákladových položkách nebo o nutnosti znovuzavedení smluvních platů. Nemluvě o posledním nápadu na výpověď bez udání důvodu. Je nesmírně těžké odolávat politické ideologii, která se hojně šíří také mediálním prostředím a za aktivního přispění sdělovacích prostředků.

Samostatným problémem je Fond kulturních a sociálních potřeb za nových podmínek v důsledku „konsolidačního balíčku“. V nejbližší době bychom chtěli v této věci vyvolat jednání s ministrem financí, protože tato necitlivá a neefektivní úprava zvýšila dopady na odměňování lidí zaměstnaných ve veřejné sféře, jejíž reálná hodnota se propadla tragicky hluboko. Všichni víme, jaké jsou důsledky – na řadě úřadů se nedaří sehnat nové zaměstnance ani zaměstnankyně, odcházejí i dlouholetí „držáci“ a srdcaři. Znepokojivě roste počet úředníků a úřednic, kteří si musí žádat o sociální dávky – dokonce i na ministerstvech, jak ukázal nedávný dopis některých odborových organizací adresovaný premiérovi, ke kterému se přidala řada našich základních organizací, a který si můžete přečíst v tomto čísle.

Naším cílem je tedy zejména ukázat vládě, že její počínání přináší rozval posledních zbytků veřejné sféry, což neblaze dopadne nejen na naši členskou základnu a ostatní zaměstnance a zaměstnankyně, ale především na všechny obyvatele a obyvateľky České republiky. V tomto úsilí budeme nicméně potřebovat vaši podporu i aktivitu, a předem vám za ni jménem vedení svazu v těchto náročných časech děkuji.



Bc. Pavel Bednář
Předseda OSSOO

Proměna právních předpisů ve světle konsolidačního balíčku

Anna Řídká

Zákon o konsolidaci veřejných rozpočtů zavádí do tuzemského právního řádu mnohé změny, z nichž se naprostá většina dotýká práv a zájmů zaměstnanců a zaměstnankyň. V rámci avizovaného „ozdravení veřejných financí“ se vláda jala novelizovat nejen zákoník práce ale také např. zákon o daních z příjmů, zákon o pojistném na sociální zabezpečení, zákon o rozpočtových pravidlech – který je zvláště důležitý pro státní úředníky – nebo třeba i zákon o pozemních komunikacích. Stručně a přehledně přinášíme ty nejzákladnější změny i s praktickými příklady.

Benefity

V důsledku zastropování daňové uznatelnosti nepeněžitých benefitů poskytovaných zaměstnavatelem budou nově výhody – včetně různých slev, služeb na pracovišti (např. masáže), příspěvků na kulturní a sportovní akce, dětské tábory nebo zdravotnické potřeby – poskytovány pouze do výše 21 983 korun, a to naprosté většině zaměstnanců a zaměstnankyň.

HYPOTETICKÝ PŘÍKLAD:

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci v kalendářním roce následující nepeněžitě benefity:

- ozdravný pobyt v hodnotě 7 tisíc korun,
- příspěvek na zdravotní pomůcky a procedury v hodnotě 500 korun,
- příspěvek na kulturu, sport či rekreaci v hodnotě 5 tisíc korun,
- celoroční parkovací oprávnění v hodnotě 1 750 korun,
- masáže v prostorách pracoviště poskytované masérkou na IČO (masáže čtvrtletně) v hodnotě 3 tisíce korun,
- roční předplatné zahraniční publikace v hodnotě 2 250 korun
- poukaz do obchodu se zdravou výživou v hodnotě 700 korun.

Zaměstnanec tak inkasuje v podobě benefitů od zaměstnavatele celkový příjem ve výši 24 700 korun. V rozsahu 21 983 Kč se jedná o příjem osvobozený od daně a v rozsahu 2 717 korun se jedná o příjem podléhající dani z příjmů a rovněž pojistnému na sociální a zdravotní pojištění.

Ale pozor! Stávající úprava zákona zcela osvobozuje od daňové povinnosti urči-

té položky, kterými zaměstnavatel vytváří vhodné podmínky na pracovišti. To znamená, že například drobné občerstvení na pracovišti v rámci porad apod. nebo zajišťování různých tělovýchovných či teambuildingových akcí není v současném režimu předmětem daně a zaměstnanci tak z tohoto plnění neodvádějí daň z příjmu.

Daně a dílčí změny

Zaměstnanci a zaměstnankyň budou v důsledku konsolidačního balíčku, kterým se ruší nebo zpřísňuje celá řada daňových úlev, rovněž odvádět více na daních. Při podání daňového přiznání za rok 2024 už zaměstnanci a zaměstnankyň nebudou moci uplatnit slevu za členské příspěvky členů odborových organizací nebo slevu na umístění dítěte (tzv. školkovné). Také pracující studenti a studentky nově přijdou o možnost uplatňovat slevu na studenta. Pracující tady po sečtení dříve uplatnitelných slev přichází o možnost snížit svůj daňový základ až o 21 770 korun každý rok!

Zpřísnění se dočkaly také podmínky pro uplatnění slevy na nevýdělečného

manžela. Za nových podmínek bude možné této slevy využít jen za předpokladu, že poplatník žije ve společně hospodařící domácnosti s manželem a vyživovaným dítětem, které nedovršilo věku 3 let za současného naplnění stávající podmínky, že manžel poplatníka nemá vlastní příjem převyšující za zdaňovací období částku 68 tisíc korun. Rozhodujícím prvkem se tedy stává společné sdílení domácnosti.

Na zaměstnance a zaměstnankyň dopadne rovněž navýšení odvodů na sociální zabezpečení o 0,6 % v důsledku

znovuzavedení nemocenského pojištění.

Těch zaměstnaných, kteří do práce dojíždějí osobním autem se dotkne i skokové navýšení ceny dálniční známky na 2300 korun od 1. března 2024.

„Dohodáři“

Novelou zákoníku práce v mnoha důležitých aspektech zrovnoprávnila postavení „dohodářů“ se zaměstnanými v pracovním poměru.

V rámci postavení činností dohodářů na roveň se zaměstnanými v pracovním poměru nově zaměstnancům na DPP a DPČ náleží příplatky za práci v sobotu, neděli, státní svátky (včetně náhradního volna), v noci a ve ztíženém prostředí v režimu soukromé sféry (tj. ve výši podle § 115 až 118 zákoníku práce). Zde je nutné upozornit, že pokud pracovní doba připadá na víkend, svátek, noc, nebo byla vykonávána ve ztíženém prostředí, pak zaměstnanci či zaměstnankyňi náleží kompenzace, které znamenají navýšení odměny, což s sebou nese dopad na odvody zdravotního a sociálního pojištění z důvodu překročení limitu.

Dohodáři budou nově moci při splnění určitých podmínek čerpat dovolenou. Aby vznikl nárok na dovolenou, počítá se s takovým pracovním vztahem založeným dohodou, který trvá – bez přerušení – alespoň 28 kalendářních dnů a v rámci něhož bude zaměstnancem či zaměstnankyňi odpracován aspoň čtyřnásobek týdenní fiktivní pracovní doby (tedy 80 hodin). Za odpracování každých 20 hodin vznikne právo na cca 1,5 hodiny dovolené. Stejně jako u zaměstnaných v pracovním poměru bude možné v omezených případech dohodářům nevyčerpanou dovolenou proplatit.



Zaměstnanci a zaměstnankyň budou v důsledku konsolidačního balíčku rovněž odvádět více na daních.

Prostředky ve FKSP je možné využít na příspěvek na dlouhodobé investiční produkty

Anna Řídká

Zákon o rozpočtových pravidlech uvádí, že zaměstnavatel bude moci z účelově vázané části základního příjdu Fondu kulturních a sociálních potřeb zaměstnanci přispívat měsíčním příspěvkem na zaměstnancem či zaměstnankyní zřízený dlouhodobý investiční produkt coby nový produkt spoření na stáří. Obdobný benefit v hodnotě až 50 tisíc korun ročně bude možné čerpat také u zaměstnavatelů, kteří sice netvoří FKSP, ale svým zaměstnancům a zaměstnankyním budou např. ze sociálního či z jiného peněžního fondu budou poskytovat měsíční příspěvek na jakýkoliv daňově podporovaný investiční či spořicí produkt. Až donedávna jsme neměli zcela jasno v tom, co si pod pojmem dlouhodobého investičního produktu (DIP) představit. Ke dni 31. ledna však máme nově k dispozici metodiku Ministerstva financí, a protože o tento produkt projevují někteří pracující – navzdory relativně přísným pravidlům pro jeho zvýhodněné čerpání – zájem, je na místě shrnout si doporučení Ministerstva financí.

Co je to DIP?

Tzv. dlouhodobý investiční produkt je souhrnné zastřešující označení pro státem podporované produkty spoření na stáří. Ve své podstatě je DIP alternativou ke klasickým nástrojům spoření na stáří, tedy k doplňkovému penzijnímu spoření (DPS) nebo životnímu pojištění, neboť ho nabízí už nejen banky, ale i investiční společnosti nebo samosprávné investiční fondy.

Jak je DIP ukotven v zákoně?

Podrobnosti o DIP upravují ustanovení § 134g až 134k zákona o podnikání na kapitálovém trhu. Zákonem jsou upraveny především povinnosti poskytovatele DIP a součástí je také seznam majetku, kterým může být dlouhodobý investiční produkt tvořen (zejména peněžní prostředky, cenné papíry, dluhopisy). Klíčové je také ustanovení § 134j zákona, které říká, že zaměstnavatel nesmí ovlivňovat zaměstnance a zaměstnankyni při výběru poskytovatele dlouhodobého investičního produktu ani přijmout pobídku, která může vést k porušení tohoto zákazu.

Využití prostředků DIP je flexibilní

Zaměstnanec coby klient poskytovatele DIP si sám rozhodne, do jakých cenných papírů, akcií či celých podílových fondů



Tzv. dlouhodobý investiční produkt je souhrnné zastřešující označení pro státem podporované produkty spoření na stáří.

bude investovat. Sám klient tedy určuje, jak zhodnotí své vklady v kombinaci s vklady zaměstnavatele, případně pouze vklady zaměstnavatele (do účtu DIP může přispívat pouze zaměstnavatel). To je základní odlišnost od ostatních produktů spoření na stáří, které jsou založeny na investování do připravených strategií a investičních portfolií.

Jaké jsou podmínky?

Majetek v rámci DIP lze jednorázově vybrat až po dosažení 60 let a minimálně po 10 letech existence smlouvy, a to bez ztráty získané daňové výhody. Nedoručení zákonných podmínek může vést k povinnosti navrácení daňové podpory, tj. v případě produktu, do něhož vkládá

pouze zaměstnavatel, by byl zaměstnanec či zaměstnankyně, kteří poruší podmínky, povinni dodatečně odvést daň z příjmu z těchto vkladů.

Co se stane s výnosy utrženými v rámci DIP?

Veškeré výnosy z majetku v DIP musí být rovněž vedeny na DIP, stejně tak peněžní prostředky získané prodejem, odkupem nebo splacením akcií a dluhopisů zahrnutých do DIP. Pokud vznikne v důsledku prodeje majetku v DIP daňová povinnost, musí být daň z příjmu zaplacená z majetku mimo DIP (jinak by totiž šlo o výběr části majetku v DIP, a pak by musela být vrácena (dodaněna) dříve uplatněná daňová podpora).

Česká národní banka nabízí na svém webu seznam poskytovatelů dlouhodobého investičního produktu. K dnešku mezi ně patří např. banky tzv. velké trojky, řada investičních společností či obchodníci s cennými papíry.

Zaměstnankyně či zaměstnanec, který by chtěl čerpat takovýto benefit od zaměstnavatele by měl ještě před uzavřením smlouvy zkontrolovat předmětný dokument (např. text kolektivní smlouvy či dohody), ve kterém je upravena výše příspěvku zaměstnavatele z fondu a podmínky poskytnutí příspěvku (typicky předložení smlouvy aj.).

Mladí odboráři spouští restart svých aktivit

Není tajemstvím, že mladých zaměstnanců a zaměstnankyň do 35 let je v české rozpočtové a příspěvkové sféře jako šafránu. Jen pro představu, podle nejnovějších dat ČSÚ bylo z věkové kohorty mezi 25 a 29 lety zaměstnáno ve veřejné správě v roce 2022 pouze 21 tisíc lidí. Úměrná tomu je také základna mladých odborářů při OSSOO, kteří v této sféře zatím působí. To ale v žádném případě neznamená, že bychom neměli spojit své síly. Je na nás, abychom se nyní společně začali snažit se o to, aby byl náš hlas slyšet!

Anna Řídká

Je toho hodně, co nás může v zaměstnání trápit. Nestálé formy zaměstnání v rámci krátkodobých projektů a neflexibilního rozvrhu práce, digitalizace probíhající v režimu „o nás bez nás“ nebo nedostatečně transparentní systémy odměňování. Jsou zde také otázky zásadní pro naši budoucnost, jako jsou třeba otázky klimatické adaptace, přetrvávající genderové nerovnosti, privatizace a financionalizace námi poskytovaných veřejných služeb, nebo třeba velký problém tzv. toxické produktivity, o kterém na pozadí tragických událostí z minulého roku víme, že nám může vybuchnout přímo před nosem, a to i tím



nejdestruktivnějším způsobem. Na vyšších úrovních s vedením institucí a s politickou reprezentací se ovšem nedaří tyto body smysluplně otevírat, natož je mainstreamovat v rámcových politikách na pracovišti a ve společnosti.

Ve veřejné správě jsou nepochybně hlavním problémem extrémně nízké platy, které mladým lidem neumožňují plánovat jakoukoli budoucnost. Atraktivitě tohoto sektoru neprospívá ani špatné renomé celého odvětví, které politici rádi posilují svou obvyklou dehonestací úředníků a úřednic.

Atraktivitě tohoto sektoru neprospívá ani špatné renomé celého odvětví, které politici rádi posilují svou obvyklou dehonestací úředníků a úřednic.

Platforma mladých odborářů a odborárek má sloužit k tomu, abychom se spolu propojili a vytvořili pro sebe prostor ke sdílení našich zkušeností, obav, ale také naší expertízy. Jednotně pak můžeme plánovat kolektivní akce, vyvíjet koncentrovaný politický tlak v rámci zákonodárného procesu a nakonec se tak zasadit o to, aby byl náš hlas slyšet i směrem dovnitř odborových struktur.

V rámci příprav prvního společného setkání teď hledáme aktivní spolupracovníky a spolupracovnice ze všech sekcí OS SOO napříč Českou republikou, přičemž předpokládáme využití online možností. Pokud byste se chtěli zapojit, stačí nám napsat na e-mail, ať zůstaneme v kontaktu.

Těšíme se na spolupráci!

ossoo@mladiodborari.cz
ridka.anna@cmkos.cz



Odborové svazy RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě

V Praze dne 5. února 2024

Žádost o jednání o platech na rok 2024 ve formátu zástupci OS sdružených v ČMKOS a K5

Vážený pane předsedo vlády,

jako mluvčí odborových svazů ve veřejných službách a správě navazuji na závěry společného jednání s představiteli K5, které se uskutečnilo dne 7. 11. 2023. Z tohoto jednání vzešla dohoda, že se nad problematikou platů sejdeme na přelomu měsíců ledna a února 2024, až bude znám výsledek hospodaření státu za rok 2023 a především výše nerozdělených finančních prostředků jednotlivých kapitol tak, abychom jednali o jejich použití na platy v roce 2024. Musím konstatovat a připomenout, že se bohužel platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizovaly, tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálné platy stále dramaticky klesají!

Dne 31. ledna 2024 se uskutečnilo zasedání všech odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů, na kterém zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě ještě v první polovině tohoto roku. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno, že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům!

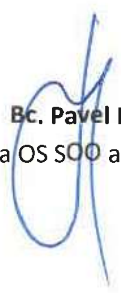
Z výše uvedeného se na Vás obracím, jako zástupce sociálního partnera, s žádostí o stanovení termínu jednání, v co nejdřívějším termínu, o valorizaci platů ještě v první polovině roku 2024.

Momentální situaci si uvědomují i zástupci zaměstnavatelů, o čemž svědčí společný dopis Unie zaměstnavatelských svazů a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR ze dne 2. ledna 2024 žádající vládu o navýšení základních platových tarifů!

Zároveň Vás, pane předsedo vlády, žádáme o zaslání údajů o nerozdělených finančních prostředcích z rozpočtu roku 2023 dle jednotlivých kapitol a zaslání návrhu vlády, jak chce řešit drastickou platovou situaci zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Apelujeme na co nejdřívější termín jednání, jelikož nemůžeme přehlížet vzrůstající nespokojenost zaměstnanců veřejných služeb a správy s přístupem Vlády ČR vůči zaměstnancům státu i územně samosprávných celků včetně, jejich odměňování.

Děkuji a jsem s úctou


Bc. Pavel Bednář
předseda OS SČO a mluvčí OS RoPo

Vážený pan
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda Vlády ČR
Úřad vlády ČR
nábřeží Edvarda Beneše 4
118 01 Praha 1

SPOLEČNÉ PROHLÁŠENÍ

odborových organizací ústředních orgánů státní správy

k neudržitelnému poklesu reálných příjmů státních zaměstnanců

V Praze dne 12. února 2024

Vážený pane předsedo vlády, vážení páni místopředsedové, vážený pane ministr financí, my, představitelé 22 odborových organizací ústředních orgánů státní správy a dalších organizačních složek státu, se na Vás obracíme s **požadavkem na řešení neudržitelné platové situace státních zaměstnanců** ve služebním i pracovním poměru – členů našich organizací.

Vnímáme složitou ekonomickou situaci vyžadující konsolidaci veřejných financí. Chceme však poukázat na fakt, že **státní zaměstnanci ústředních orgánů čelí podstatně většímu propadu reálné hodnoty svých příjmů než jiné skupiny obyvatel**. Kvůli rostoucím životním nákladům se platová situace stala pro řadu z nich zcela neúnosnou a neumožňuje jim zaopatřit rodiny bez další pomoci státu.

V uplynulých letech se snížily reálné příjmy napříč pracovním trhem. V případě ústředních orgánů státní správy však příjmy klesly dle dat Českého statistického úřadu a Ministerstva financí významněji než jinde. Zatímco v soukromém sektoru došlo za poslední tři roky (2021–2023) k poklesu reálných příjmů o 8 % a u zaměstnanců veřejného a neziskového sektoru o 15 %, **u zaměstnanců ústředních orgánů státní správy se jednalo o extrémní pokles –25 %**.¹ V roce 2023 přitom došlo v jejich případě dokonce k poklesu nominálních platů v průměru o téměř 2 000 Kč.² Údaje navíc nezohledňují razantní propad, ke kterému dojde letos. Zatímco zaměstnavatelé v soukromém sektoru avizovali ochotu zvýšit mzdy o 5 až 6 %, **u státních zaměstnanců se s žádným navýšením platů nepočítá, naopak se mají platové prostředky v souhrnu dokonce zkrátit**.³

V mediálním prostoru je v souvislosti s debatou o zvyšování platů státních zaměstnanců často zmiňován argument, že platy ve veřejné sféře jsou vyšší než platy v soukromém sektoru. Opomíná se, že veřejná sféra – a ústřední státní správa obzvlášť – zaměstnává podstatně vyšší podíl vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců než sektor soukromý. A zatímco průměrná mzda vysokoškolsky vzdělaného zaměstnance v soukromém sektoru loni činila 72 766 Kč, průměrný plat srovnatelného státního zaměstnance byl jen 56 401 Kč. **To je o 16 365 Kč, tedy o 22 % méně než v soukromém sektoru**.⁴

Řada kolegů a kolegyň – včetně těch z nejvyšších platových tříd, tedy vysokoškolsky vzdělaných se znalostí cizích jazyků, kteří vykonávají tvůrčí systémovou práci se širokým dopadem – si musela požádat o dávky státní sociální podpory. Jsme přesvědčeni, že stát by měl své vysoce kvalifikované zaměstnance ohodnotit tak, aby je práce dokázala zabezpečit a stát zůstal konkurenceschopným zaměstnavatelem.

¹ Viz přílohy č. 1 a 2. V případě roku 2023 je počítáno s daty za 1.–3. čtvrtletí, která má ČSÚ v tuto chvíli k dispozici.

² Viz příloha č. 1.

³ Ali, Sabina. [Zaměstnavatelé v průměru přidají pět až šest procent. Mzdy tak porazí inflaci](#), iDnes.cz, 6. 1. 2024.

⁴ Informační systém o průměrném výdělku. [Hrubá měsíční průměrná mzda podle vzdělání – pololetní výsledky 2023](#), str. 3.

Jistě se shodneme, že stát potřebuje vzdělané, pracovité, zkušené a motivované pracovníky. **Dramatický pokles reálných příjmů ale vede k odchodu těch nej kvalitnějších zaměstnanců do soukromé sféry.** Nedojde-li k řešení aktuální platové situace, bude tento odliv pokračovat. Tím se zhorší a zpomalí kvalita výkonu státní správy. Stát bude jen stěží plnit své základní funkce, natož aby dokázal účinně reagovat na výzvy dnešní doby, jakými jsou boj s bezpečnostními hrozbami, využití umělé inteligence, klimatická změna či nezbytnost rozvoje infrastruktury odpovídající 21. století včetně digitalizace.

V řadě ústředních orgánů státní správy jsou několik let zmrazeny osobní příplatky. Vedoucí pracovníci nemají možnost ocenit pracovitost a schopnosti nejlepších podřízených. Tento stav tvrdě dopadá zejména na juniorní zaměstnance, kteří přišli do státní správy v posledních letech. Jejich osobní ohodnocení zůstává v zanedbatelné a nemotivující výši. Stát jim dává najevo, že nemá zájem, aby zůstali v jeho službách. Nadaní absolventi si tak přirozeně nacházejí uplatnění v soukromé sféře.

Aktuální neúnosnou platovou situací ještě prohlubují opatření konsolidačního balíčku, například snížení prostředků ve fondu kulturních a sociálních potřeb ze 2 % na 1 % objemu prostředků na platy. Státní zaměstnance také zasáhne zvýšení odvodů na nemocenském pojištění o 0,6 %, stejně jako další výrazné změny v oblasti zdanění práce.

Máme rovněž obavy z populistických vyjádření části politické reprezentace, hovořících o přemrštěném počtu zaměstnanců ústřední státní správy, který je třeba snížit za účelem snížení státního dluhu. **Připomínáme, že těchto zaměstnanců je přibližně 27 tisíc, tedy pouze cca 2,7 % z téměř milionu zaměstnanců veřejného sektoru.**⁵ Jakékoli snižování jejich počtu je možné pouze po přehodnocení priorit vlády a upozadění části agend. Jelikož reálná hodnota příjmů zaměstnanců klesá, silně nesouhlasíme ani s jakýmkoliv návrhem na snižování nominální výše platových tarifů. Neodpovídají totiž finančním a dalším podmínkám působení státních zaměstnanců a znevažují jejich práci.

Vážený pane předsedo vlády, vážení páni místopředsedové, vážený pane ministr financí, věříme, že **není v zájmu vlády, aby ze státní správy dále odcházeli kvalitní zaměstnanci**, že si vláda uvědomuje dlouhodobý přínos investice do státních zaměstnanců pro fungování České republiky a že nepřistoupí na nepravdivá prohlášení o přebujelém státním aparátu. Žádáme Vás proto o vyjádření k této situaci a o zahájení kroků k řešení neudržitelných platových podmínek.

Za signatáře

Mgr. Eliška Hronová

předsedkyně výboru odborové organizace

Platforma zaměstnanců Ministerstva spravedlnosti

⁵ Bartušek, Daniel; Bouchal, Petr a Janský, Petr. [*Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?*](#) Studie 2/2022, Praha: Národohospodářský ústav AV ČR, 2022. ISBN 978-80-7344-625-3. str. 6

Za společným prohlášením stojí tyto odborové organizace ústředních orgánů státní správy:

- Platforma zaměstnanců Ministerstva spravedlnosti
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu dopravy
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu kultury
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu průmyslu a obchodu
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu zdravotnictví
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu zahraničních věcí
- Základní odborová organizace OS SOO při Ministerstvu životního prostředí
- Základní odborová organizace OS SOO při MŠMT a Základní organizace pracovníků MŠMT
- Základní odborová organizace OS SOO při MPSV
- Základní odborová organizace Ministerstva vnitra
- Odborová organizace OS SOO Straka při Úřadu vlády ČR
- Základní odborová organizace OS SOO při ČTÚ
- Základní odborová organizace OS SOO při Digitální a informační agentuře
- Základní organizace OS SOO při Národním bezpečnostním úřadu
- Odborová organizace Národního úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost
- Odborová organizace zaměstnanců SSHR
- Odborová organizace OS SOO při ČSÚ

a podpořily jej odborové organizace dalších organizačních složek státu:

- Odborová organizace OS SOO při Generálním ředitelství cel
- Základní odborová organizace OS SOO při ústředí ČSSZ
- Základní odborová organizace při Technologické agentuře České republiky
- Základní odborová organizace OS SOO při Kanceláři prezidenta republiky a Správě Pražského hradu

Rozdělovník:

Petr Fiala

předseda vlády

Vít Rakušan

1. místopředseda vlády a ministr vnitra

Marian Jurečka

místopředseda vlády, ministr práce
a sociálních věcí

Ivan Bartoš

místopředseda vlády pro digitalizaci
a ministr pro místní rozvoj

Vlastimil Válek

místopředseda vlády a ministr zdravotnictví

Zbyněk Stanjura

ministr financí



Někdy nezbyvá než se smát

Regionální rada Plzeňského kraje

Dne 29. ledna se konalo letošní první zasedání Regionální rady Plzeňského kraje. V regionální radě Plzeňského kraje jsou kromě našeho odborového svazu dále zástupci z odborových svazů KOVO, UNIOS, ECHO, UZO, Odborového svazu dopravy, OS STAVBA ČR, Vysokoškolského odborového svazu, Asociace drážního provozu, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice, Českomoravského OS pracovníků školství a OS zdravotnictví a sociální péče ČR.

Každá naše regionální rada se řídí schváleným programem. Nejprve zkontrolujeme plnění úkolů z minulého jednání, pak se věnujeme přípravě plánovaných akcí. Zástupce MEROR BoBa (spolupráce s německými kolegy) nás seznámí s novinkami, následují všeobecné informace a informace z jednotlivých odborových svazů. Závěrem probíhá všeobecná diskuse. Pravidelnými hosty naší rady jsou hejtman Plzeňského kraje, ředitelka inspektorátu práce, ředitelka úřadu práce a samozřejmě předseda ČMKOS.

V rámci lednového zasedání jsme vyslechli zástupce společnosti REFINASISTENT, s.r.o. Zástupce této společnosti nás seznámil s portálem OdboryPlus.cz. Předseda regionální rady přednesl informace o činnosti naší regionální rady za rok 2023. Zároveň seznámil přítomné s plánem činnosti na rok 2024. Přinesl informace ze zasedání Výkonného výboru Paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje.

Nejdůležitější částí jsou bezesporu informace z jednotlivých odborových svazů. Zástupce OS KOVO nás takto seznámil s kolektivními vyjednáváními, která probíhají kontinuálně, protože konce platnosti podnikových kolektivních smluv se různí. Navýšení mezd bylo dojednáno v průměru o 7 %.

Ve firmách nyní probíhají kontroly BOZP. Kolega z ADP informoval o uzavření kolektivní smlouvy, kde došlo k nárůstu mezd o 4,2 %. Projednávání zásad FKSP se teprve chystá. A jako perličku na závěr svého vystoupení kolega prozradil reálnou mzdu strojvedoucího v Německu, která se pohybuje v rozmezí těžko uvěřitelných 92 500 až 115 tisíc korun. Při pohledu na tuzemskou situaci asi není třeba tato čísla příliš komentovat.

Zástupkyně OSSOO informovala o nulovém navýšení platů ve státní správě a o dopisu předsedy OSSOO ministru práce a sociálních věcí Jurečkovi ohledně platů zaměstnanců a zaměstnankyň

státu. Hovořila také o změnách zákoníku práce, které vládní koalice zamýšlí. Velkým problémem zůstává hlavně propuštění bez udání důvodu. Ne náhodou se na toto téma rozpoutala živá diskuse. Diskutující se shodli, že takové propuštění je velice nebezpečné a týká se všech odvětví. Společně jsme se shodli, že odbory musí udělat vše proto, aby k této změně v zákoníku práce nedošlo, protože toto není řešení ekonomické krize firem, ale jen další bič na zaměstnance.

Kolegyně ze školství informovala o probíhajících jednáních sekcí a upozornila též na to, co pálí všechny odborové svazy, a tím je úbytek členů a členek. Kolegyně z OS ZSP nás seznámila s jednáním Krajské rady OS ZSP s hejtmánem Plzeňského kraje. Došlo sice k navýšení mezd, ale kritická zůstává situace v sociálních službách.

Atmosféra jednání regionální rady Plzeňského kraje je vždy příjemná – jako zúčastnění jsme si zkrátka. Respektujeme názor druhého a nikdo z nás nemá problém otevřeně k danému tématu diskutovat. A co je v našich snahách neméně důležité, nejsme taky žádní suchaři, takže ani vtipkování nám není cizí. Humor je ostatně dobrý lék na splín z nepříliš růžové situace státních zaměstnanců a zaměstnankyň.

Renáta Vladyková
Místopředsdkyně Regionální rady
Plzeňského kraje

► [K návrhu na možnost výpovědi bez udání důvodů hovořila 13. února Šárka Homfray, 2. místopředsdkyně OSSOO, v pořadu 90' na ČT24.](#)

Žaloba soudců na platy a co to pro nás znamená

V únoru prolétla médii zpráva, že se soudci chystají před Ústavním soudem napadnout své klesající platové ohodnocení.

Anna Řídká

Co konkrétně soudci vnímají jako nepřipustné, je explicitně politicky motivovaný zásah vlády do jejich platové základny prostřednictvím snížení zákonného koeficientu. Soudci tvrdí, že zmrazení platů a jejich faktické snížení oproti průměrnému výdělku českých pracujících se srovnatelnou výší kvalifikace v ostatních sférách ekonomiky se negativně podepíše nejen na životní úrovni soudců, ale také na kvalitě našeho soudnictví. Hlavním argumentem pro soudce zůstává nezávislost a nestrannost soudců. Dá se také očekávat, že ohrožení materiálních podmínek pro práci soudců, bude mít za následek snížení zájmu a kvality uchazečů a uchazeček o soudcovskou funkci.

Vzhledem k tomu, že dopady vládního rozhodnutí nesystémově zasáhnout do platové základny soudců se nepřímo dotknou také státních zástupců, ptala jsem se Mgr. Jana Rampase, předsedy Sekce soudů a státních zastupitelství našeho odborového svazu, jak toto téma rezonu-

**Hlavním argumentem
pro soudce zůstává
nezávislost
a nestrannost soudců.**

je osobně u něj a uvnitř jeho členské základny. A přináším jeho vyjádření.

„Vůči snižování platů soudců se vymezil Ústavní soud již v roce 2014 nálezem č. Pl. ÚS 28/13. Z jeho odůvodnění lze, krom toho, že materiální zabezpečení soudců je jedním z garantů nezávislosti soudů, vyčíst, že Ústavní soud se také zabýval otázkou ekonomické situace a vývoje mezd v nepodnikatelské sféře, kde konstatoval, že měsíční mzda v nepodnikatelské sféře v letech 2000-2013 ani v jednom roce neklesla. Tehdejší situace tak nápadně připomíná tu dnešní. Od roku 2018 totiž nominální průměrný výdělek jak v soukromém, tak ve státním sektoru ani jednou neklesl, naopak vždy vykazuje alespoň mírný nárůst. Soudcům ale byly zmrazeny platy pro rok 2021, 2022,

a pro letošní rok dokonce trvale sníženy. Nabízí se tedy otázka, proč by měli být tedy solidární právě jen soudci. Je také třeba připomenout, že soudci (a státní zástupci) na rozdíl od všech ostatních zaměstnanců nemohou (až na výjimky jako umělecká, pedagogická činnost apod.) provozovat žádnou jinou výdělečnou činnost. Nemohou vykazovat práci přesčas, kde odměna za ni je zahrnuta již v jejich platu. V mnohých případech podle náročnosti případů pro ně fakticky neexistuje pracovní doba, v pohotovosti často musí být v práci o víkendech a o svátcích. Rozhodují často v náročných kauzách o velkých finančních částkách a o citelných trestech, týkajících se bohatých lidí a vlivných politiků. Nesmí se nechat ovlivnit žádnými nadřizenými, politiky a ani v poslední době silným tlakem veřejného

mínění. Na otázku, zda si soudci své platy zaslouží, musím odpovědět, že ano. V letošním roce však došlo naopak vlivem vyšších odvodů a snížení hranice solidární daně k citelnému snížení jejich platů o několik tisíc korun. Konečné rozhodnutí Ústavního soudu v této otázce je těžké predikovat, nicméně pro podávání žalob ze strany soudců v tomto ohledu lze mít pochopení. To ovšem nic nemění na faktu, že i jiným zaměstnancům ve veřejné sféře, kteří také rozhodují o právech a povinnostech osob a čelí velkým výzvám, náleží důstojná odměna.“

Argumentaci soudců a soudkyň coby případných budoucích ústavních stěžovatelů bude v každém případě dobré sledovat a též ji strategicky využít i ze strany dalších odborářů působících v rozpočtové a příspěvkové sféře.



Za jakých podmínek je možné odvolat vedoucího zaměstnance v režimu zákoníku práce?

? Jako odborová organizace jsme dostali informaci o tom, že by ekonomická ředitelka našeho úřadu měla být ze svého vedoucího pracovního místa odvolána a následně zařazena na nižší pozici. Nevíme o tom, že by dotyčná zaměstnankyně převzala odvolání, ale víme, že byla odpojena od veškeré interní infrastruktury úřadu. Dotyčná je navíc na neschopence. Je takové počínání úřadu v souladu se zákoníkem práce?

Vedoucí zaměstnankyně může být svým příslušným vedoucím odvolána i bez udání důvodu, a to třeba i po dobu trvání její dočasné pracovní neschopnosti. Odvolání z vedoucího pracovního místa, které splňuje veškeré formální náležitosti vyžadované zákonem (písemnou formou, popřípadě předložením návrhu jiného druhu práce) nabývá účinku dnem doručení této písemnosti do vlastních rukou odvolávané zaměstnankyně. Pokud tedy zaměstnankyni nebylo dosud předáno odvolání např.

na jednání s vedením ještě před začátkem pracovní neschopnosti nebo při kontrole dodržování režimu dočasné práce neschopného, a odvolání současně nebylo zaměstnankyni doručeno ani jiným způsobem do vlastních rukou (datovou schránkou, jinak elektronicky nebo zasláním příjemci do vlastních rukou na poště), pak k účinnému odvolání zaměstnankyně z vedoucího pracovního místa nedošlo. Zde je však na místě dodat, že účinkům odvolání (podobně jako u výpovědi) nelze zabránit odmítnutím zaměstnance či zaměstnankyně písemnost převzít. Rozhodující je zde doručení, nebo alespoň pokus od něj, pokud byl zaměstnancem zmařen.

Namítat účinnost formálně bezchybného odvolání lze z důvodu porušení zaměstnavateli tzv. nabídkové povinnosti ukotvené v ust. § 73a odst. 2 zákoníku práce. V jeho rámci je zaměstnavatel povinen zaměstnankyni nabídnout jiné pracovní místo, které bude mimo jiného odpovídat kvalifikaci zaměstnankyně. Pokud by měla

zaměstnankyně odmítnout nabízené nové pracovní místo třeba s argumentací, že neodpovídá její kvalifikaci, vzniká překážka na straně zaměstnavatele a zaměstnavatel je oprávněn počínat si tak jako kdyby se zaměstnankyně stala nadbytečnou z důvodu organizační změny. Zaměstnavatele tedy nelze tzv. „donutit“ k tomu, aby zaměstnankyně takřkajíc neztratila nic ze své předešlé vedoucí pozice. Zaměstnavatel je však povinen zaručit alespoň nějakou formu náhrady při odvolání.

Co se týká omezení pracovních přístupů zaměstnankyně po dobu trvání její pracovní neschopnosti, takové jednání ze strany zaměstnavatele není bez dalšího protiprávní, neboť po dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnankyně nepracuje, zaměstnavatel ji práci nepřiděluje a ani není povinen umožňovat dočasně práce neschopné zaměstnankyni výkon pracovních úkolů.

Anna Řídká

Jak upravuje zákon o státní službě odvolání představeného?

? V souvislosti s dalšími připravovanými změnami na našem služebním úřadě se spekuluje o tom, že má být odvolána ředitelka jednoho z odborů, údajně organizační změnou, protože „jinak to nejde.“ Je to pravda, že představené v podstatě nejde odvolat?

Zákon o státní službě neumožňuje odvolat představené bez udání důvodu, jako je to možné u jmenovaných vedoucích zaměstnanců a zaměstnankyň podle zákoníku práce. To ale neznamená, že by to vůbec nešlo, nebo že by k tomu bylo nutné využít organizační změny. V této souvislosti je důležité připomenout, že zákon o státní službě v ustanovení § 17 odst. 1 jednoznačně stanoví, jakými cíli má být vedena systemizace – a tedy i následná organizační změna. A provádění změn čistě za účelem odvolání konkrétního představeného by bylo minimálně obcházením zákona.

Úpravu odvolání ze služebního místa představeného pak upravuje konkrétně § 60 zákona o státní službě. Důvody pro možné odvolání jsou upraveny konkrétně – a sice tak, že představeného je

možné z jeho služebního místa odvolat, pouze pokud:

- došlo ke zrušení služebního místa představeného,
- služební hodnocení obsahuje závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovujících nebo dostačujících výsledků,
- přestal splňovat předpoklad zdravotní způsobilosti,
- přestal splňovat požadavek podle § 25 odst. 5 písm. b) zákona o státní službě (tedy způsobilost mít přístup k utajovaným informacím), nebo
- byl zproštěn výkonu služby z důvodu vazby.

Většina těchto důvodů mívá na v praxi nepříliš časté situace. Klíčovými důvody tedy budou zejména důvod uvedený pod písm. a) – odvolání v souvislosti s organizační změnou, a důvod uvedený pod písm. b). Je to právě tento důvod, který směřuje k umožnění odvolání představených, jejichž služební výsledky neodpovídají požadavkům vedení služebního úřadu. Požadavky na ně kladené jsou pak přísnější, než je tomu u řadových zaměstnanců a za-

městnankyň. Jednou z novel zákona o státní službě proto byla doplněna možnost odvolání i za nedostačující výsledky.

Současná právní úprava pak pamatuje i na možnost odvolání v souvislosti s kárným proviněním a pochopitelně dává představenému možnost se svého služebního místa vzdát. Pokud bude přijata novela zákona o státní službě v podobě, v jaké se aktuálně finalizuje v rámci mezirezortního připomínkového řízení, pak bude odvolávání představených dále zjednodušeno, zejména možnostmi tzv. „gentlemanské dohody“ u některých vyšších představených.

Obdobně jako u zákoníku práce zde platí, že služební poměr odvoláním nekončí. Služebnímu úřadu v takovém případě vzniká povinnost podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě, tedy daného státního zaměstnance nebo zaměstnankyni převést na jiné vhodné služební místo. Podrobnosti ke všem změnám služebního poměru lez najít v [aktualizovaném metodickém pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2019](#).

Šárka Homfray

Jak dál když „krachne“ sociální dialog na nadnárodní úrovni? Pomoci má evropský vyslanec sociálního dialogu

Uzavírání autonomních rámcových dohod Evropských sociálních partnerů je jedním z hlavních nástrojů účinného sociálního dialogu na evropské úrovni. Tyto dohody jsou následně uzákonovány coby směrnice platné napříč všemi členskými státy. Co ale dělat, když jedna strana odejde od vyjednávacího stolu? Naposledy se to stalo v případě zástupců zaměstnavatelů sdružených v organizaci BusinessEurope, konkrétně při projednávání práva evropských zaměstnanců a zaměstnankyň na odpojení se od práce online.

Pomocnou rukou by v obdobných zdánlivě bezvýhodných situacích měl do budoucna být tzv. „Envoi“ Evropského sociálního dialogu. Na Val Duchesse Summitu 31. ledna se na tom dohodli evropští sociální partneři spolu s předsedkyní Evropské komise Ursulou von der Leyen a s delegací belgického předsednictví Rady EU. Envoi by měl být jmenován Evropskou komisí a jeho role bude převážně spočívat v podpoře konstruktivního dialogu na evropské i národní úrovni. Tento zvláštní „Envoi“ či vyslanec bude dále reagovat na problémy v sociálním dialogu, na které společně prostřednictvím nového systému varování upozorní sociální partneři. Tento navrhovaný institut je součástí znovu potvrzeného závazku evropských lídrů k podpoře sociálního dialogu. Svými slovy to podtrhuje i generální tajemnice Evropské odborové konfederace Esther Lynch: „Sociální dialog, který nepřináší výsledky, nemůže zabránit pokroku. A sociální dialog, který nepřináší výsledky, se nemůže stát normou.“

► [zdroj](#)

EPSU zkoumá praxi zavádění stlačeného pracovního týdne

EPSU na svých stránkách spustilo publikaci série příkladových studií k zavádění politik zkracování pracovní doby napříč různými členskými státy EU. V první, lednové příkladové studii si můžeme přečíst o zkušenostech z Rakouska kde sektor zdravotních a sociálních služeb udává kurz ve svých snahách o zavedení zkráceného pracovního týdne bez ztráty výdělku v rozsahu 35 hodin. I přesto, že se zatím odborovým organizacím sdružujícím zaměstnance a zaměstnankyň u soukromých poskytovatelů sociálních a ošetrovacích služeb tohoto cíle nepodařilo docílit, zásadním vítězstvím pro ně zůstává zkrácení standardního pracovního týdne z 38 na 37 hodin s účinností k lednu 2022. Lékařům pracujícím ve státních zařízeních se zase podařilo zkrátit svůj pracovní týden z 40 na 37,5 hodin. Pro rakouské odbory je komprimovaný pracovní týden očividně velké téma, neboť z veřejných výzkumů vyplývá, že více než 4 z 5 dotazovaných pracujících takovou úpravu svých pracovních podmínek podporují. V únorové příkladové studii EPSU věnující se situaci na Islandu se dozvídáme, že 83 % islandské státní správy úspěšně zavedlo kratší pracovní týden v rozsahu 36 hodin, a to za cenu 0,55 % z celkových provozních nákladů na fungování islandské centrální státní správy.

► [zdroj](#)



V USA zkoumají dopad umělé inteligence na svět práce

Na americkém internetovém informačním portálu onlabor.org, který přináší pravidelné zpravodajství ze světa práce a kolektivního pracovního práva, vyšel 26. ledna inspirativní rozhovor s Michelle Miller, výzkumníci Centra pro práci a spravedlivou ekonomiku z Harvardské právnické fakulty. V rozhovoru spolu s redaktorkami nahlíží na problematiku umělé inteligence čistě ze zaměstnanecké perspektivy s důrazem na to, jak mohou odbory čelit výzvám a příležitostem, které přináší nové technologie. Miller jako hlavní hrozby vyzdvihuje např. na první pohled neviditelné předsudky systému a aplikací. Dále také varuje o požírování komerčních „benchmarkingových“ softwarů k trasování a vyhodnocování pracovních výsledků zaměstnanců a zaměstnankyň bez předešlé konzultace s odbory či obcházení placení zaměstnanců a zaměstnankyň v kultuře s využitím umělé inteligence. Miller však také podtrhuje fakt závislosti technologií na „lidských vstupech“ (viz např. klíčová role sehrávaná tzv. „prompt inženýry“). A dochází tak k závěru, že by pro nás hlavní otázkou neměla být ani tak novota technologií, jako spíše spolurozhodování v rámci jejich vývoje a férové přerozdělení jimi přinášených benefitů a úspor.

► [zdroj](#)



Až 1,5 milionu argentinských pracujících v protestu proti rozkladu sociálního státu a veřejných služeb v čele s PSI

Masivní vlna odporu proti ultraliberálním reformám zaváděným novým argentinským prezidentem Javierem Milei se vzedmula v argentinské metropoli 24. ledna 2024. Explicitně politickou generální stávkou svolala francouzská zastřešující odborová centrála CGT v tandemu s argentinskou konfederací odborových svazů (CTA). V čele argentinského protestního bloku stáli odboráři a odborářky, kterých se připravovaná opatření argentinské vlády nejvíce dotýkají. Na poplach bijí hlavně v souvislosti s vládními návrhy nového všeobecného zákoníku, který by výrazně omezoval základní práva a svobody včetně práva shromažďovacího a sdružovacího. Stejně tak odboráři a odborářky protestovali i proti zamýšlenému „generálnímu“ vládnímu nařízení k úplné deregulaci ekonomiky. Z vládních návrhů je zřejmé, že Milei volí časem (ne)prověřenou strategii „proškrtní se“ ze státního dluhu, populisticky zaobalenou v rétorice „biče“, který je v důsledku bičem leda na chudé a nemocné. I přes to, že jsou v médiích odboráři a odborářky ze strany argentinské politické reprezentace očerňováni jako „mafianti a chudobo-manazeři“, lednová protestní akce se vydařila. A slovy generálního tajemníka PSI Jocélie Drummonda za region Střední a Jižní Ameriky byl pochod úspěšný, s tím že „nedošlo k žádným incidentům ani násilnostem, naopak, pochod byl všemi považován za pokojný“. Svou solidaritu projevili Argentincům také odbory, pracující a občané napříč více než 30 státy od Velké Británie a Lucemburska až po Keňu.

► [zdroj](#)



Rekreační zařízení SMRK „ v Lázních Libverda

Rekreační zařízení SMRK se nachází v Jizerských horách v krásném lázeňském městečku Lázně Libverda a rekreačním je otevřeno po celý rok. Lázně Libverda leží v libereckém regionu v jedné z nejmalebnějších kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Městečko je vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury město Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, hora s vyhlídkovou restaurací.



Provoz v rekreačním zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR „ SMRK“ vám nabízí příjemnou dovolenou. Rekreační zařízení lze využívat k rekreačním a sportovním pobytům nebo jako ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda a.s. **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**

Ceník pro rok 2024

- po dohodě ZO MF ČR a OS SOO jsou ceny stanoveny za pokoj /noc
- platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.
- po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu

Pokoje		Cena za pokoj/noc v Kč		
Číslo	Počet lůžek s přistýlkou	Sezóna	Mimo sezónu	*Příplatek za krátkodobý pobyt
3, 4 a 5	2+1	750,-	550,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
6	3+1	850,-	650,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
12	4+0	980,-	720,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
**10 pokoj ZO MF ČR	1+0	380,-	340,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč

*Za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj.

** pokoj možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

Informace pro členy OS :

10% sleva na ubytování (pokoj) z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OS SOO

Období hlavní sezóny: 1. 5. – 30. 9. 2024

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: rehorova.vladimira@cmkos.cz

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>

UBYTOVÁNÍ



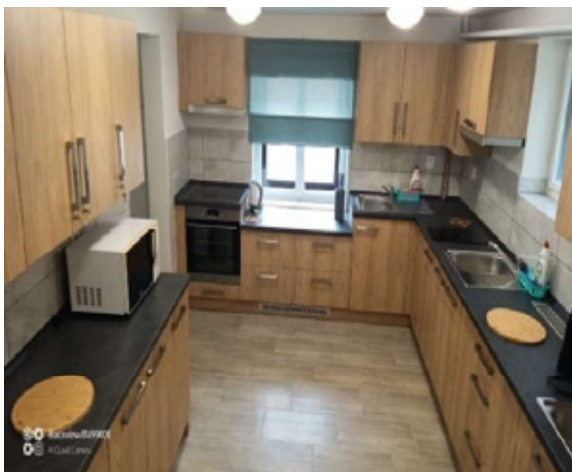
V budově rekreačního zařízení je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích.

Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů. Ubytování je možné v 2- 4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. K dispozici je připojení k WIFI.

Součástí objektu je zahrada se zahradním nábytkem, krbem a domkem pro úschovu kol, lyží.

Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu (dřevo je připravené u ohniště). **FOTOGALERIE** [zde](#)

STRAVOVÁNÍ



Vlastní: RZ SMRK je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnou troubou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i lednice s mrazákem, nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police.

V Lázních: SPA Resort Libverda v restauraci v Clam-Gallasově Paláci - doporučujeme předem objednat telefonicky na čísle 482 368 100, nebo e-mail rezervace@lazne-libverda.cz

V místních restauracích: U Zeleného stromu, www.uzelenehostromu.info nebo v restauraci Obří sud, www.resturaceobrisud.cz

AKTIVITY

RZ Smrk je výchozím bodem pro spoustu turisticky atraktivních míst, např. Přírodní park Peklo, Kočí kameny, Tišina, Paličnick, nejvyšší hora Smrk s rozhlednou, vrch Jizera, skalní útvar Frýdlantské cimbuří. **Singltrek** <https://podsmrkem.singltrek.cz/>. **Možnost půjčení kol** www.bikecentrumlibverda.cz

V zimním období jsou velmi dobře udržované značené lyžařské stopy na Jizerské magistrále. Turisty vyhledávané je lyžování na sjezdovkách v Bedřichově, v na Ještědu u Liberce nebo v Polsku Świeradów zdroj cca 15 km od RZ SMRK

V letním období lze využít koupaliště v Hejnicích, v Novém městě pod Smrkem, v Liberci Aquapark BABYLON nebo přírodní koupaliště Kristýna u hranic s Německem nebo Berzdorf See cca 40km od RZ .

DALŠÍ ODKAZY NA ZAJÍMAVÁ MÍSTA

- Obec Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Informační centrum Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Běžecké stopy : <https://www.laznelibverda.cz/>
- <https://www.laznelibverda.cz/cs/aktuality-clanky/posilujeme-autobusy-na-smedavu.html>
- Nové město pod Smrkem: <https://www.nmps.cz/turisticke-cile>
- Bazén a sauna v novém městě pod Smrkem: <https://ubytovani-relax.com/bazen/>
- Koupaliště v Hejnicích <https://www.mestohejnice.cz/cs/volny-cas/sport/koupaliste.html>
- Město Frýdlant – zámek: <https://www.mesto-frydlant.cz/>
- Obec Hejnice – klášter, bazilika: <https://www.mestohejnice.cz/>
- Świeradów zdroj– v Polsku, sjezdovky, lázně: <https://swieradowzdroj.pl/turystyka>

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: rehorova.vladimira@cmkos.cz

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>

ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA rok 2024

Rekreační zařízení " SMRK"- Lázně Libverda

Odborový svaz státních orgánů a
organizací, Senovážné náměstí 23,
110 00 Praha 1 IČ 00469351

VRAŤTE OBRATEM
pí Řehořová, tel.735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS prosinec /2023 - <https://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

Objednavatel

Jméno a příjmení

BydlištěPSČ

Zaměstnavatel

(pracoviště).....

Tel. číslo: E-mail:.....

UBYTOVÁNÍ v RZ " SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do počet nocí

počet účastníků: pokoj číslo:

Jméno příjmení

Jméno příjmení

Jméno příjmení

Jméno příjmení

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO-NE	(zakroužkujte)
--------------------------	--------	----------------

Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO-NE	(zakroužkujte)
---------------------------------------	--------	----------------

Platbu provedu na pokladně	ANO-NE	(zakroužkujte)
----------------------------	--------	----------------

Všecny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytovaná data obsažená v závazné objednávce a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností související s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č.110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů.

datum a podpis žadatele

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO